

**UMOWA NR....
O ODBYWANIE STAŻU**

Zawarta w dniuroku pomiędzy:

Gminą Kurzętnik, w imieniu, której działa **Pani Grażyna Deranek** - Dyrektor Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kurzętniku, zgodnie z Zarządzeniem Nr 15/2013 Wójta Gminy Kurzętnik z dnia 10 kwietnia 2013r. w sprawie pełnomocnictwa ogólnego dla Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kurzętniku, zgodnie z umową nr POKL.07.01.01-28-034/08, Aneks nr POKL.07.01.01-28-034/08-05 projektu systemowego „Program aktywnej integracji społecznej o zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w gminie Kurzętnik”, współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego przy kontrasygnacie Pani Małgorzaty Czarneckiej - Głównego Księgowego, zwanym dalej „Beneficjentem”

a.....
.....
Zwanym dalej „Pracodawcą” o następującej treści:

§1

1. Pracodawca przyjmie na stażosobę pozostającą bez zatrudnienia, zwaną Beneficjentem Ostatecznym, skierowaną przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kurzętniku bez nawiązywania stosunku pracy na następującym stanowisku lub zawodzie:

Lp.	Imię i nazwisko	Data urodzenia	PESEL	Adres	Stanowisko na stażu u pracodawcy

2. Okres odbywania stażu u pracodawcy zostaje ustalony: oddo..... według programu stanowiącego załącznik nr 1A do umowy.

§2

Program stażu u pracodawcy, zawierający harmonogram praktycznego wykonywania przez Beneficjenta Ostatecznego na stanowisku lub w zawodzie czynności lub zadań, wspólnie opracowany przez strony umowy, stanowi integralną część tej umowy.

§3

W celu wykonania umowy przez Beneficjenta Ostatecznego związany jest do:

1. Przed podjęciem przez Beneficjenta Ostatecznego stażu u pracodawcy, skierować go na badania lekarskie w celu stwierdzenia braku przeciwwskazań do odbywania stażu u pracodawcy.
2. Zapoznanie Beneficjenta Ostatecznego z programem stażu u pracodawcy.
3. Poinformowanie Beneficjenta Ostatecznego o obowiązkach:
 - sumiennego i starannego wykonywania czynności i zadań objętych programem stażu u pracodawcy,
 - stosowania się do poleceń pracodawcy i upoważnionych przez niego osób, jeżeli nie są sprzeczne z przepisami prawa,
 - przestrzegania ustalonego czasu odbywania stażu u Pracodawcy oraz regulaminu pracy i porządku obowiązującego w zakładzie pracy,
 - przestrzegania przepisów BHP, także przepisów przeciwpożarowych,
 - dbania o dobro zakładu pracy,
 - zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę, przestrzegania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.
4. Wydania skierowania Beneficjenta Ostatecznego do odbycia stażu u pracodawcy.
5. Wypłaty stypendium Beneficjentowi Ostatecznemu odbywającemu staż u pracodawcy w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia, obowiązującej na dzień składania wniosku o dofinansowanie projektu do Instytucji Organizującej Konkurs (IOK), w całym okresie odbywania stażu u pracodawcy tj. do dnia.....
6. Ustalenia i płatności składek na ubezpieczenie społeczne oraz na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za każdego Beneficjenta Ostatecznego odbywającego staż u pracodawcy i pobierającego stypendium.
7. Wydania Beneficjentowi Ostatecznemu zaświadczenia o odbyciu stażu u pracodawcy.
8. Na wniosek Pracodawcy lub po zasięgnięciu jego opinii, pozbawienia Beneficjenta Ostatecznego możliwości kontynuowania stażu w przypadkach:
 - 1) opuszczenia z przyczyn nieusprawiedliwionych więcej niż jednego dnia stażu u pracodawcy,
 - 2) naruszania podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, a w szczególności zakłócenia porządku, stawienia się na staż u pracodawcy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania alkoholu w miejscu odbywania stażu u pracodawcy.

§4

Pracodawca zobowiązuje się do:

1. Przyjęcia na staż u Pracodawcy Beneficjentów Ostatecznych oraz potwierdzenie przyjęcia, w ciągu 3 dni na obowiązującym formularzu skierowania.
2. Zapewnienie Beneficjentom ostatecznym warunków do wykonywania czynności zadań, w wymiarze czasu pracy obowiązującym pracownika na danym stanowisku lub zawodzie, zgodnie z ustalonym programem stażu, w celu nabycia przez Beneficjentów Ostatecznych umiejętności do samodzielnego wykonywania pracy po zakończeniu stażu u pracodawcy.
3. Zaznajomienia Beneficjentów Ostatecznych z obowiązkami i uprawnieniami.
4. Zapewnienia profilaktycznej ochrony zdrowia w zakresie przewidzianych dla pracowników, w tym w razie potrzeby opłacenia badania specjalistycznego niezbędnego do uzyskania książeczki zdrowia wydawanej przez Wojewódzką Stację Sanitarno- Epidemiologiczną.
5. Przeszkolenia na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie BHP, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznania z obowiązującym regulaminem pracy.



6. Bezzwłocznego, nie później jednak niż w ciągu 7 dni, informowania Beneficjenta o przypadkach przerwania przez Beneficjenta Ostatecznego odbywania stażu u Pracodawcy oraz innych istotnych dla realizacji stażu u Pracodawcy zdarzeniach.
7. **Przedkładania do Beneficjenta listy obecności Beneficjentów Ostatecznych, odbywających staż u pracodawcy, nie później niż do 5-go dnia każdego miesiąca.**
8. Poświadczenia w karcie stażu u pracodawcy okresów i rodzaju wykonywanych czynności lub zadań na stanowisku pracy lub w zawodzie (załącznik nr 5).
9. Nie powierzania w okresie odbywania stażu u pracodawcy Beneficjentom ostatecznym w ciąży czynności lub zadań w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia oraz w porze nocnej.
10. **Wydania opinii Beneficjentom Ostatecznym, zawierającej informacje o zadaniach realizowanych przez nich o kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych pozyskanych w trakcie stażu u pracodawcy (załącznik nr 4)**
11. Udzielania dni wolnych, na wniosek Beneficjenta Ostatecznego, w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu u pracodawcy. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu Pracodawca jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu.
12. Zapewnia nadzór i opiekę podczas odbywania stażu Beneficjenta Ostatecznego i w tym celu wyznacza opiekuna

WYZNACZONY OPIEKUN.....

§5

1. Czas pracy odbywającego staż u pracodawcy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności-7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.
2. Staż u Pracodawcy odbywany w zakładzie pracy działającym w systemie zmianowym nie może odbywać się podczas zmiany nocnej. Ponadto staż nie może odbywać się w niedzielę i święta.
3. Dyrektor Ośrodka może wyrazić zgodę na realizację stażu u pracodawcy w porze nocnej lub w systemie zmianowym, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu pracy.

§6

Beneficjent zastrzega sobie prawo kontroli zakładu pracy w zakresie prawidłowości wykonania niniejszej umowy.

§7

1. W przypadku niezrealizowania przez Pracodawcę warunków odbywania stażu i złożenia przez Beneficjenta Ostatecznego - wniosku, Beneficjenta może rozwiązać umowę, ze skutkiem natychmiastowym, po uprzednim wysłuchaniu Pracodawcy.
2. W przypadku zaistnienia okoliczności, o których mowa w § 4 pkt. 6 niniejszej umowy, Beneficjent może, na wniosek Pracodawcy lub z urzędu, pozbawić Beneficjenta Ostatecznego możliwości i kontynuowania stażu u pracodawcy.
3. Oprócz przypadków występujących w § 7 ust. 1 i 2, Beneficjent dopuszcza możliwość wcześniejszego rozwiązania niniejszej umowy, na mocy porozumienia stron.

§ 8

Wszelkie zmiany warunków umowy wymagają formy pisemnej (pod rygorem nieważności) stanowiącej aneks do umowy.



§9

Ewentualne spory mogące wynikać na tle realizacji niniejszej umowy, podlegają rozstrzygnięciu sądu powszechnego, właściwego dla siedziby Beneficjenta.

§10

W zakresie niniejszej umowy mają zastosowanie w szczególności przepisy:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. Nr 99, poz.1001 z dnia 2004r. z późniejszymi zmianami)
2. Rozporządzenia Ministra Pracy i polityki Socjalnej z dnia 24 sierpnia 2004r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy (Dz. U. Nr 185 poz. 1912z 2004r.).

§11

W zakresie nieuregulowanym niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego

§12

Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzyma Pracodawca, a dwa Beneficjent.

.....
podpis Beneficjenta

.....
podpis Pracodawcy